ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ЭЛЕКТРОФИЗИКИ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

**УТВЕРЖДАЮ**
директор ИЭЭ РАН
_____/Железнов Ю.А./
«08» 10 2021 года

# ПОЛОЖЕНИЕ
## о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правила проведения конкурса на замещение должностей и перевода на соответствующие должности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института электрофизики и электроэнергетики Российской академии наук (далее - научные работники, ИЭЭ РАН).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715.
- Устава ИЭЭ РАН.

1.3. К категории научных работников ИЭЭ РАН относятся:
- Заместитель директора по научной работе;
- Директор филиала ИЭЭ РАН;
- Заведующий лаборатории;
- Главный научный сотрудник;
- Ведущий научный сотрудник;
- Старший научный сотрудник;
- Научный сотрудник;
- Младший научный сотрудник;
- Инженер-исследователь;
- Другие должности в соответствии с Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу (Приложение №1 к приказу Минобрнауки РФ от 05.08.2021 № 715).

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей или перевода на соответствующую должность научных работников ИЭЭ РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности (Приложение №1), а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.5. Конкурс не проводится:
- при приёме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника до выхода этого работника на работу;
- если конкурс на замещение должностей проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы, гранта или проекта

получивших финансовую поддержку на конкурсной основе, а претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке.

## II. Конкурсная комиссия

2.1. Для проведения конкурса в ИЭЭ РАН формируется конкурсная комиссия.

2.2. Конкурсная комиссия назначается приказом директора ИЭЭ РАН, являющимся её председателем. В состав конкурсной комиссии включается уполномоченный в установленном порядке представитель трудового коллектива ИЭЭ РАН, ведущие учёные ИЭЭ РАН, а также могут включаться представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ИЭЭ РАН, и ведущие учёные других организаций сходного с ИЭЭ РАН профиля. Состав конкурсной комиссии формируется с учётом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения

2.3. Состав и порядок работы конкурсной комиссии регулируется Положением о конкурсной комиссии ИЭЭ РАН.

## III. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется ИЭЭ РАН на официальном сайте не менее чем за 2 месяца до даты его проведения и проводится в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя директора ИЭЭ РАН. Решение по итогам рассмотрения заявлений принимает конкурсная комиссия.

3.2. Для проведения конкурса на замещение должностей, не указанных в п. 3.1 настоящего положения, ИЭЭ РАН размещает на официальном сайте и на портале вакансий в сети «Интернет» (http://ученые-исследователи.рф) объявление, в котором указывает:

- место и дату проведения конкурса;
- дату окончания приёма заявок для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования к претендентам, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора (перечень трудовых функций, срок договора или аттестации, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии и пр.)

3.3. Дата окончания приёма заявок — 20 календарных дней с даты размещения объявления в сети «Интернет».

3.4. Заявки поданные позже даты окончания приёма заявок к конкурсу не допускаются.

3.5. Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе (далее - претендент) подаёт на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, учёной степени (при наличии) и учёном звании (при наличии) претендента;
- сведения о стаже и опыте работы претендента;
- сведения об отрасли (области) наук, в которой намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов;
- иные материалы, включая автобиографию, которые по мнению претендента наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.6. К основным результатам научной (научно-организационной) работы относятся:

3.6.1. Опубликованные научные труды претендента по разделам:

- публикации в рецензируемых журналах;
- монографии и главы в монографиях;
- статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
- публикации в материалах научных мероприятий;
- публикации в зарегистрированных научных электронных зданиях;
- препринты;
- научно-популярные книги и статьи;
- другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.

3.6.2. Результаты интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании.

3.6.3. Гранты и (или) договора на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли.

3.6.4. Руководство подготовкой научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, подготовкой и защитой диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук.

3.7. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признаётся несостоявшимся.

3.8. Размещённая претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ИЭЭ РАН.

3.9. Доступ к персональным данным, размещённым претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством РФ о персональных данных.

3.10. Претендент получает электронное подтверждение получения его заявки ИЭЭ РАН в течение одного рабочего дня с даты её направления.

3.11. Срок рассмотрения заявок — не более 15 рабочих дней с даты окончания их приёма.

3.12. В случае необходимости конкурсная комиссия может дополнительно назначить проведение собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети «Интернет». В этом случае срок рассмотрения заявок продлевается до 30 рабочих дней с даты окончания их приёма, о чём сообщается на официальном сайте ИЭЭ РАН и на портале вакансий.

3.13. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных сведений, материалов и результатов собеседования (при наличии).

3.14. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, с учётом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования в случае его проведения.

3.15. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

3.16. В случае единственного претендента рейтинг не составляется, а решение комиссией принимается голосованием.

3.17. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, в котором в том числе указывается и претендент занявший второе место.

3.18. Решение о победителе конкурса ИЭЭ РАН размещает на официальном сайте и на портале вакансий в течение трёх рабочих дней с даты его принятия.

3.19. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.20. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3.21. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменён по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определённый срок не более пяти лет или на неопределённый срок.

3.22. Истечение срока трудового договора научного работника является основанием для проведения конкурса на замещение его должности. Научный работник, не избранный на новый срок, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.23. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение №1

**Квалификационные характеристики**
**по должностям научных работников ИЭЭ РАН**

## ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

**Должностные обязанности:**

- Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.
- Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИЭЭ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:
  - формулирует направления исследований,
  - организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;
  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях; анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;
  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;
  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;
  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.
- Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)

**Должен знать:** научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО, Президиума РАН и ИЭЭ РАН по вопросам организации научной деятельности.

**Требования к квалификации:**

Ученая степень доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, публикаций, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, патентов на изобретения или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов).
- руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ, РНФ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
- подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

**ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

**Должностные обязанности:**

- Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИЭЭ РАН.
- Непосредственно участвует в выполнении исследований:
  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;
  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;
  - организует разработку новых научных проектов;
  - координирует деятельность соисполнителей работ;
  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.
- Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами).

**Должен знать:** научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

**Требования к квалификации:**

Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 научных трудов (монографий, публикаций, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, патентов на изобретения);
- докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
- руководства работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

## СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

**Должностные обязанности**:

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам.
- Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.
- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
- Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
- Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами).

**Должен знать:** отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

**Требования** к **квалификации**

Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях - высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 научных трудов (монографий, публикаций, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, патентов на изобретения);
- участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

**НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

**Должностные обязанности**:

- Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
- Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
- Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами).

**Должен знать:** цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны: труда, пожарной безопасности.

**Требования к квалификации**

Ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие за последние 5 лет:

не менее 3 научных трудов (монографий, публикаций, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, патентов на изобретения);

Участие:

- в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференция(симпозиумах);
- в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений;
- конкурсах научных проектов.

**МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

**Должностные обязанности**:

- Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы.
- Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
- Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах.

**Должен знать:** цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

**Требования *к* квалификации:**

- Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.
- Наличие 2-х публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

**ИНЖЕНЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ**

**Должностные обязанности**:

- Выполняет эксперименты, испытания, наблюдения и т.п. под руководством ответственного исполнителя темы исследований.
- Обеспечивает техническое обеспечение исследований, разрабатывает предложения по его улучшению.
- Выполняет другие поручения руководителя подразделения по организации и проведению научных исследований.
- Повышает свою квалификацию, в том числе путем участия в семинарах подразделения и других научных мероприятиях, проводимых учреждением.

**Должен знать:** цели и задачи, выполняемых подразделением исследований, методики и технические условия их проведения; технические требования и условия эксплуатации оборудования; действующие в ИЭЭ РАН регламенты и другие документы, определяющие порядок выполнения исследований; нормы по охране труда, пожарной безопасности.

**Требования к квалификации**

- Высшее образование в соответствующей области науки или, в исключительных случаях, среднее специальное образование по профилю выполняемых работ.

**ЗАВЕДУЮЩИЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ**

**Должностные обязанности**:

- Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ.
- Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.
- Разрабатывает предложения к планам ИЭЭ РАН по тематике подразделения и планы работ подразделения.
- Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения.
- Контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями.
- Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение Ученого (научно-технического) совета ИЭЭ РАН.
- Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию.
- Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.
- Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.
- Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями ИЭЭ РАН, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и ВУЗов.

**Должен знать:** научные проблемы и направления развития соответствующей области науки, отечественные и зарубежные достижения, нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований; порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями; научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; действующие положения по подготовке и повышению кадров.

**Требования к квалификации**:

Ученая степень доктора или кандидата наук, имеющего научный стаж не менее 5 лет.

<u>Наличие за последние 5 лет:</u>

- не менее 7 научных (монографий, публикаций, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, патентов на изобретения).
- опыта научно-организационной работы;
- участия в российских и зарубежных, конференциях в качестве докладчика;
- руководства исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее, чем в двух таких исследованиях);
- подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов.