ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ЭЛЕКТРОФИЗИКИ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

УТВЕРЖДАЮ
директор ИЭЭ РАН
_____/Железнов Ю.А./
«08» ____10____ 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правила формирования, требования к составу и порядок работы комиссии для проведения конкурсов на замещение должностей и перевода на соответствующие должности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института электрофизики и электроэнергетики Российской академии наук (далее - Комиссия, ИЭЭ РАН).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715.
- Устава ИЭЭ РАН.

II. Формирование конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия назначается приказом директора ИЭЭ РАН.

2.2. В состав конкурсной комиссии включаются:
- директор ИЭЭ РАН, являющийся председателем комиссии;
- уполномоченный в установленном порядке представитель трудового коллектива ИЭЭ РАН;
- ведущие учёные ИЭЭ РАН;
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ИЭЭ РАН (при необходимости);
- ведущие учёные других организаций сходного с ИЭЭ РАН профиля (при необходимости).

2.3. При формировании состава конкурсной комиссии необходимо исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.4. В случае участия в конкурсе кого-либо из состава комиссии, такой участник на время проведения конкурса из состава комиссии временно выводится.

2.5. Состав комиссии должен насчитывать нечётное число участников.

2.6. Минимальное количество участников в составе комиссии — три.

III. Порядок работы комиссии

3.1. Заседание комиссии проводится в сроки, установленные Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников.

3.2. Для принятия решения необходимо присутствие на заседании не менее двух третей из состава комиссии.

3.3. Допускается участие в заседании комиссии в формате «онлайн» с использованием сети «Интернет».

3.4. Решение комиссии принимается простым большинством голосов участников, непосредственно участвующих в заседании.

3.5. При проведении конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя:

3.5.1. Объявление о проводимом конкурсе размещается на официальном сайте ИЭЭ РАН не менее чем за 2 месяца до даты его проведения.

3.5.2. Претенденты на замещение должностей направляют в адрес комиссии заявления на участие в конкурсе на имя директора ИЭЭ РАН. Претендент в праве приложить к заявлению материалы, характеризующие его квалификацию, опыт работы и результативность.

3.5.3. Конкурс (заседание комиссии) проводится в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений.

3.5.4. Результатом конкурса является решение комиссии, принятое по итогам рассмотрения заявлений.

3.6. При проведении конкурса на замещение должностей, не указанных в п. 3.5 настоящего положения:

3.6.1. Объявление о проводимом конкурсе размещается на официальном сайте ИЭЭ РАН и на портале вакансий в сети «Интернет» (http://ученые-исследователи.рф).

3.6.2. Претенденты на замещение должностей направляют в адрес комиссии заявки на участие в конкурсе в течение 20 календарных дней с даты размещения объявления в сети «Интернет».

3.6.3. Электронное подтверждение получения заявки претендента комиссией направляется ему в течение одного рабочего дня с даты её направления.

3.6.4. Конкурс (заседание комиссии) проводится в течение 15 рабочих дней с даты окончания их приёма.

3.6.5. В случае необходимости конкурсная комиссия может дополнительно назначить проведение собеседования с претендентом (претендентами), в том числе с использованием сети «Интернет». В этом случае срок рассмотрения заявок продлевается до 30 рабочих дней с даты окончания их приёма, о чём сообщается на официальном сайте ИЭЭ РАН и на портале вакансий.

3.6.6. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных сведений, материалов и результатов собеседования (при наличии).

3.6.7. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, с учётом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования в случае его проведения.

3.6.8. Балльная оценка выставляется в соответствии с методикой раздела IV настоящего положения.

3.6.9. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

3.6.10. В случае единственного претендента рейтинг не составляется.

3.7. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, в котором в том числе указывается и претендент занявший второе место (при наличии).

3.8. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Методика начисления баллов претендентам

4.1. <u>Баллы за публикации в рецензируемых периодических журналах:</u>

4.1.1. За публикацию статьи или полного текста конференционного доклада в рецензируемом российском или зарубежном журнале устанавливается количество баллов, равное импакт-фактору журнала в соответствующем году, умноженному на 60 или 30 соответственно, при этом для журналов, не имеющих импакт-фактора, или с импакт-фактором менее 0.2, импакт-фактор считается равным 0.2. Импакт-факторы журналов определяются по Journal Citation Report. Если импакт-фактор журнала за расчетный год неизвестен, то ему присваивается значение, соответствующее предшествующему году. Русскоязычным источникам, имеющим переводную версию, присваивается импакт-фактор этой версии.

4.1.2. Публикации в периодических изданиях учитываются, если журнал включён в «Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертации на соискание учёной степени доктора и кандидата наук», утверждённый ВАК, или отслеживаются международными системами цитирования Web of Science и/или Scopus.

4.1.3. Первичная статья, её перевод, исправления к ней или её мотивированный отзыв рассматриваются как единый блок и оцениваются только по первичной публикации.

4.1.4. Баллы за публикацию статьи, написанной в соавторстве, распределяются поровну между всеми соавторами публикации, при этом доли, меньшие 10%, округляются до 10%, если не оговорено иное распределение.

4.1.5. Баллы за публикацию статьи автору, указавшему в публикации дополнительно места работы в российских организациях, начисляются с коэффициентом, обратно пропорциональным полному числу указанных российских мест работы (то есть при указании второй российской аффилиации коэффициент равен 0,5; при указании второй и третьей – 0,33 и т.д.).

4.2. <u>Баллы за монографии, тематические сборники, учебники и учебные пособия:</u>

4.2.1. За научные монографии и тематические сборники устанавливается количество баллов, равное объёму материала в печатных листах, умноженному на 8 (далее коэффициент). За учебники и учебные пособия устанавливается коэффициент 4. За библиографические сборники устанавливается коэффициент 2. За книги по истории физики и техники, воспоминания и пр., а также за составление и редактирование научных сборников устанавливается коэффициент 1.

4.2.2. За монографии, опубликованные по принципу «on demand», например издания Lambert Academic Publishing, баллы не начисляются.

4.2.3. Книги с единым авторским коллективом оцениваются по их полному объёму. Главы, разделы и статьи в тематических сборниках с отдельными авторскими коллективами оцениваются по объёму этих элементов. При расчёте объёма публикации в печатных листах принимается, что один печатный лист соответствует 16 страницам книги, независимо от её формата.

4.2.4. За публикацию полных текстов докладов в единовременно издаваемых трудах конференций устанавливается количество баллов, равное 4, независимо от объёма публикации.

4.2.5. При наличии соавторов баллы распределяются поровну между всеми соавторами публикации, при этом доли, меньшие 10%, округляются до 10%, если не оговорено иное распределение.

4.3. <u>Баллы за участие в конференциях:</u>

4.3.1. За приглашённый доклад (доклад, инициатором которого выступает организатор конференции) на международной конференции присваивается 18 баллов, на российской конференции – 12 баллов.

4.3.2. За устный доклад на международной конференции присваивается 9 баллов, на российской конференции – 6 баллов.

4.3.3. За стендовый доклад на международной конференции присваивается 6 баллов, на российской конференции – 4 балла.

4.3.4. Для докладов, представляемых с соавторами, половина баллов присваивается докладчику, вторая половина распределяется поровну между остальными соавторами доклада, при этом доли, меньшие 10% от половины полной суммы баллов за доклад, округляются до 10%, если не оговорено иное распределение.

4.4. Баллы за патенты:

4.4.1. За патент устанавливается 100 баллов. Для патентов, полученных в соавторстве, баллы распределяются поровну между всеми соавторами патента.

4.5. Баллы за руководство соискателями учёной степени и дипломниками:

4.5.1. За руководство соискателем учёной степени, защитившим кандидатскую диссертацию, научному руководителю присваивается 30 баллов.

4.5.2. За руководство дипломником при условии успешной защиты выпускной квалификационной работы научному руководителю присваивается 10 баллов.

4.5.3. При совместном руководстве соискателем учёной степени или дипломником баллы за руководство распределяются поровну между соруководителями.

4.6. Баллы за опыт работы:

4.6.1. За участие в гранте и (или) договоре на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в роли исполнителя присваивается 10 баллов, в роли руководителя — 50.

4.6.2. В случае участия в международном проекте балльная оценка п. 4.6.1 удваивается.

4.7. В случае несоответствия тем публикаций, работ и пр. научным направлениям и тематикам ИЭЭ РАН для балльной оценки вводится понижающий коэффициент, значение которого устанавливается комиссией для каждого претендента индивидуально.

4.8. В случае проведения собеседования с претендентом (претендентами) перечень оцениваемых критериев и балльная оценка каждого из них устанавливается комиссией до проведения собеседования.